



Prägnante Führungsstile

Es gibt nur einen richtigen Führungsstil – Deinen!

Ganz richtig! Nur wenn du authentisch bist, wirst du dich wie eine Führungskraft fühlen und entsprechend wahrgenommen werden.

Dein eigener Führungsstil ist in deinem Wesen bereits angelegt, in deinen dir innewohnenden Lebensmotiven.

Die nachfolgenden Beschreibungen von Führungsstilen beruhen auf Reiss-Motivations-Profilen®. Nach Professor Steven Reiss prägen uns Menschen 16 Lebensmotive.

Alle Motivausprägungen beeinflussen das Führungshandeln einer Person, wenngleich nicht alle Motive für die Mitarbeiterführung gleich bedeutsam sind. Insbesondere die Ausprägungen der Lebensmotive Macht und Unabhängigkeit geben wichtige Hinweise auf den präferierten Führungsstil und Umgang eines Menschen mit anderen.

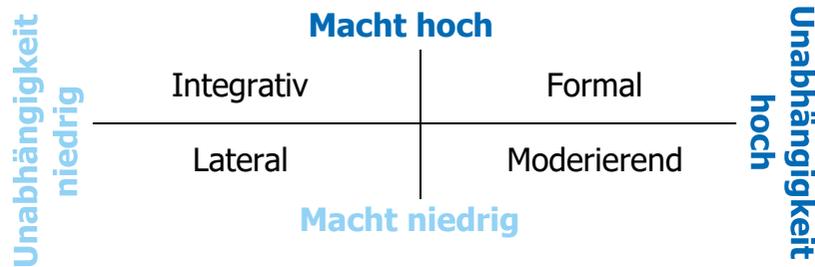
Das Motiv Macht steht für die Bereitschaft und das Bedürfnis, Verantwortung zu übernehmen und Einfluss nehmen zu wollen.

Das Motiv Unabhängigkeit steht für das Bedürfnis, autark zu sein und eigene Entscheidungen zu treffen.

Wie bei allen Motiven unterscheiden wir Menschen uns bei der Ausprägung der Motive voneinander.

Wenn du dich selbst und deine Motivausprägungen besser verstehst, wirst du auch deinen Führungsstil verstehen, den du dann authentisch und souverän vertreten kannst. Jeder Führungsstil hat seine Stärken und Schwächen. Wenn du deine Schwächen kennst, kannst du bewusst daran arbeiten, offen damit umgehen oder dir Unterstützung suchen bzw. Aufgaben delegieren.

Hier werden anschließend nur die prägnantesten Führungsstile dargestellt, die auf die Kombinationen von sehr geringer bzw. starker Ausprägungen der beiden Motive eingehen.



Formaler Führungsstil:

Hoch Macht – Hoch Unabhängigkeit

Dies spricht für einen eher formalen Führungsstil mit klaren Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten. Einer Person mit dieser Motivkombination fällt es im Regelfall leicht, Entscheidungen zu treffen. Kommt ein Mitarbeiter mit einer Frage, wird die Führungskraft eher selbst die Lösung parat haben, anstatt darauf hinzuwirken, dass der Mitarbeiter die Lösung selbst findet. Sie arbeitet weniger mit Fragen, sondern eher mit klaren Vorgaben, Hinweisen und Zuständigkeiten. Die Führungskraft findet es oft motivierender, die Dinge selbst in die Hand zu nehmen, als sie an andere weiterzugeben oder um Unterstützung zu bitten. Delegation und Einbezug der Mitarbeiter sind für diese Führungskräfte mitunter eine Herausforderung. Auf der anderen Seite gewähren Führungskräfte mit dieser Motivkombination ihren Mitarbeitern im Regelfall einen großen Freiheitsgrad, solange sie die erwartete Leistung erbringen und gesetzte Rahmenbedingungen akzeptieren.

Lateraler Führungsstil:

Niedrig Macht – Niedrig Unabhängigkeit

Jemand mit dieser Motivausprägung, bevorzugt es als Führungskraft, sich als Teil des Teams oder als Dienstleister des Teams zu betrachten. Da ein Mensch mit dieser Motivkombination die Verantwortung für die Gestaltung von Aufgaben und Vorgehensweisen gerne an einzelne Mitarbeiter oder das ganze Team abgibt, erfolgt die Führung eher „seitlich“ statt von „oben“. Es wird viel Zeit in Austausch investiert, Entscheidungen werden gemeinsam diskutiert und getroffen und auch privat werden im Regelfall enge Kontakte gepflegt. Häufig ist es für diese Führungskräfte daher eine Herausforderung, wenn sie aufgrund ihrer Führungskrolle alleine Entscheidungen treffen oder sich gegen das Team stellen müssen.

Integrativer Führungsstil:

Hoch Macht – Niedrig Unabhängigkeit

Eine Motivkombination aus hoch ausgeprägtem Macht- und niedrig ausgeprägtem Unabhängigkeitsmotiv deutet auf einen integrativen Führungsstil hin. Führungskräfte mit diesen Motivatoren zeichnen sich einerseits durch klare Vorstellungen aus. Andererseits suchen sie meist den Kontakt und persönlichen Austausch mit ihren Mitarbeitern und beziehen sie in Aufgaben und Entscheidungen ein. Diese Führungskräfte empfinden es



als schwierig, wenn ihre Meinung vom Team nicht geteilt wird, sie aber dennoch entsprechende Entscheidungen durchsetzen wollen.

Moderierender Führungsstil:

Niedrig Macht – Hoch Unabhängigkeit

Personen mit einem niedrig ausgeprägten Macht- und hoch ausgeprägten Unabhängigkeitsmotiv fühlen sich häufig in der Rolle des Moderators eines Expertenteams wohl. Durch das niedrig ausgeprägte Machtmotiv schätzen sie demokratische Entscheidungsprozesse im Team. Gleichzeitig empfinden sie es durch das hoch ausgeprägte Unabhängigkeitsmotiv oft als anstrengend, Abstimmungen und Diskussionen länger als fachlich nötig auszuweiten. Führungskräfte mit dieser Motivausprägung gewähren ihren Mitarbeitern im Regelfall einen hohen Freiheitsgrad und akzeptieren deren Wege und Entscheidungen. Daher können für sie Situationen herausfordernd sein, in denen ein Mitarbeiter mit der übertragenen Verantwortung überfordert ist und eine klare, enge Führung benötigt.

Wie geht es weiter?

Solltest du dich in den o.g. Führungsstilen nicht eindeutig wiedergefunden haben, wirst du wahrscheinlich bei einem oder beiden Motiven nicht so prägnante Ausprägungen haben.

Grundsätzlich spielen noch 14 weitere Motive eine Rolle, wie genau sich dein Führungsstil zeigt, was dir besonders leichtfällt und was du als schwierig empfindest. Mit Techniken, Strategien und Methoden lassen sich viele Herausforderungen im Zwischenmenschlichen gut begegnen.

Natürlich kannst du deinen eigenen Führungsstil noch optimieren. Dies gelingt dir dann besonders gut, wenn du dich gut kennst und verstehst, was dich von anderen Menschen unterscheidet. Denn genau dieser Unterschied ist es oftmals, der zu Missverständnissen und Konflikten führt. Meistens klappt es ja mit den Menschen gut, die so ähnlich ticken wie man selbst, nicht wahr?

Du willst es genau wissen, wie dein Führungsstil ist?

Dann kannst du dich jetzt für die Reiss-Motivations-Analyse anmelden und erhältst den Zugangslink zur Analyseplattform.

Im anschließenden Auswertungsgespräch mit mir erfährst du außerdem:

- Wie stress robust du bist.
- Wie du deinen Stress am besten ausgleichen kannst.
- Wie viel Struktur oder Flexibilität du im Alltag brauchst.
- Wie selbstbewusst du bist.
- Welcher Familienmensch du bist.
- Und vieles mehr

Zusätzlich erhältst du

- einen Videokurs zur Vor- und Nachbereitung
- ein ausführliches Dossier über deine Motivausprägungen
- auf Wunsch die Aufzeichnung deines Auswertungsgesprächs

Mehr Informationen und die Anmeldung für deine Persönlichkeitsanalyse findest du hier:

<https://maria-spielmann.de/persoenlichkeitsanalyse/>

Ich freue mich auf dich!

Herzlichst

Maria Spielmann – Deine Erfolgs-Kommissarin

<https://www.maria-spielmann.de>

